



Jij

De zelftest integer handelen sluit aan bij het beeld dat ik van mezelf heb.

- Bekijk op welke onderdelen je jezelf nog kunt versterken, door een gericht [actieplan](#) te maken

Mijn werkdruk en tijdsbesteding zijn in balans, ik heb voldoende tijd en energie om mijn ambt te vervullen.

- Bekijk of je werkdruk in balans te brengen is en of je wel op je kracht wordt ingezet.

Ik weet vanuit welke waarden ik afweeg en kan koers kiezen in dilemma's.

- Doe de werkvorm [ontwikkel je denkgereedschap](#) om op zoek te gaan naar waarden die je toepast.

Als je in dit blok nog werk te verzetten hebt, is dat vooral een taak voor jezelf. Help jezelf door gebruik te maken van ondersteuning uit je fractie of vanuit de griffie.



Startpunt

Ik heb geen of positieve ervaringen met integriteitsschendingen in mijn omgeving.

- Deel je ervaringen en leer van anderen: bespreek een aantal [casussen](#) of doe de [perspectieven methode](#).

Ik heb mijn nevenfuncties goed in beeld en zie geen mogelijke belangenverstrengelingen.

- Doe de check op [nevenfuncties](#) en hou [ruggespraak](#) met jezelf, heb je alles goed in beeld?

Ik heb goed zicht op de nevenfuncties en mogelijke andere belangen van mijn fractiegenoten.

- Doe de beide tests eens in de fractie en bespreek de uitkomsten met elkaar.

Als je in dit blok werk te verzetten hebt, check dan eerst of er afspraken en gedragscodes zijn vastgelegd, ga aan de slag met de tools en laat je adviseren door de griffie.

Ontwikkel je integriteit

Zie je één vlak dat meer rood/oranje is dan de rest? Volg dan de tips uit dat vlak.

Zie je vooral rood/oranje aan de kant van het bewustzijn? Dan is het tijd om zelfinzicht en reflectie te ontwikkelen.

Zie je vooral rood/oranje aan de kant van het handelen? Dan is het tijd om heldere werkafspraken te maken en je goed te laten informeren.

Ben je eigenlijk best tevreden? Bekijk dan of je nog een aantal kleine ontwikkelpunten voor jezelf kunt formuleren. Bespreek je uitkomsten ook eens in de fractie. Hoe kijken zij er naar? En: hoe staan jullie er samen voor?



Sociaal

Ik vraag mijn collega's regelmatig om advies voor ik iets doe of ergens op reageer.

- Doe de [checklist weerbare cultuur](#) en bespreek de uitkomsten in de fractie of het team.

Ik ben tevreden met de aandacht die er is voor integriteit in trainingen en in de dagelijkse praktijk.

- Vraag de griffie naar het opleidingsaanbod en agendeer integriteit in vergaderingen.

In onze fractie bespreken we regelmatig ethische dilemma's en wegen we belangen bewust.

- Gebruik de werkvorm [dilemma reflectie](#) om zo samen ethiek een plek te geven in de praktijk.

Als je in dit blok werk te verzetten hebt, pak dat dan niet alleen op. Het gaat hier om de cultuur in de fractie, de politieke en ambtelijke organisatie. Pak dit samen op met de functioneel verantwoordelijke.



Omgeving

Ik weet wat ik moet doen en zeggen als zich een schending voordoet in mijn omgeving.

- Check bij griffie of fractie de verantwoordelijkheden in een concreet geval van schending.

Ik word getraind in het omgaan met (social) media en we hebben daar heldere afspraken over.

- Vraag bij de fractie en de griffie om een mediabeleid (of de gedragscode).

Ik heb zicht op de risico's van ondermijning voor de samenleving en voor mij als politiek ambtsdrager.

- Laat je informeren over ondermijning en aanpak ervan, gebruik de voor mij als politiek ambtsdrager. [app ondermijning](#).

Wil je aan de slag met het reageren op incidenten? Bespreek dan een aantal casussen als raad/staten/algemeen bestuur. Wil je aan de slag met ondermijning, laat je dan adviseren door de portefeuillehouder of experts.