



Te maken met agressie of intimidatie als bestuurder? Melden hoort!

Agressie en intimidatie horen niet bij uw werk als bestuurder en worden niet geaccepteerd. Je kunt het met elkaar oneens zijn, maar (verbale) agressie of bedreigingen, online en offline, zijn nooit de oplossing. Dit gedrag kan uw functioneren en besluitvorming beïnvloeden en is daarmee een gevaar voor uw gezondheid, die van uw omgeving en voor het goed functioneren van de democratische rechtsstaat.

Meld incidenten daarom altijd.

Bij wie kan ik een incident melden?

Meld een incident bij uw burgemeester, commissaris van de Koning, of bij iemand van uw bestuur of ondersteuning waar u zich prettig bij voelt, die vervolgens de melding door kan zetten.

Wat moet of kan ik melden?

Meld alle incidenten die te maken hebben met (alle vormen van) agressie of intimidatie, strafbaar of niet. Ook als u er zelf geen last van hebt, kan het helpen om inzicht te krijgen in de omvang van het probleem.

Kost melden veel tijd?

Het meldingsproces is zo ingericht dat u als bestuurder ontlast wordt. Het melden kost dus weinig tijd. Dat betekent dat degene waarbij u de melding doet, samen met de organisatie, zoveel mogelijk van de verdere afhandeling op zich neemt.

Wat gebeurt er met mijn melding?

Dat verschilt per incident en waar behoefte aan is, er gebeurt niets zonder uw toestemming. Na een melding kan bijvoorbeeld steun voor u en (indien nodig) uw familie ingeschakeld worden, afhankelijk van de situatie. U staat er niet alleen voor.

Ook wordt er gekeken welke reactie richting de agressor wenselijk en mogelijk is. U kunt bijvoorbeeld denken aan een waarschuwing, stopgesprek of aangifte. Zo geven we met elkaar een belangrijk signaal naar de dader en de buitenwereld: **hier trekken wij de grens.**

Ook kunt u voor vertrouwelijk advies en ondersteuning na een incident altijd contact opnemen met het landelijke [Ondersteuningsteam Weerbaar Bestuur](#) via tel. 070 - 373 8314.